

11
30
34
48
66



la CGT Educ'action académie de Montpellier
syndicats de l'Education nationale

Aude - Gard - Hérault - Lozère - Pyrénées Orientales



www.cgteducmontpellier.org

montpellier@cgteduc.fr



Rapport d'activité juin 2015/mars 2018

Conférence académique de la CGT Educ'action Montpellier

**18/19 juin 2018
Narbonne**

**Pour : 415 (92%)
Contre : 0
Abstention : 36 (8%)**

Ce rapport d'activité n'est pas celui des syndicats départementaux de CGT Éduc'action, ni celui de la CGT Éduc'action et encore moins celui de la CGT. Si, bien entendu, il est en lien direct, nous renvoyons à ces différentes structures l'analyse, sur leur champ, de leur activité.

Par ailleurs, ce rapport n'est pas chronologique mais par « dossiers », afin de mettre en lumière le travail concret de l'union académique.

Organisation et moyens de l'union académique

Les collectifs prévus n'ont pas réellement fonctionné, même si des activités sur les ESPE et la précarité ont eu lieu.

Le secrétariat académique s'est appuyé sur une moyenne de 2 à 3 réunions du bureau académique par an, le reste des discussions ayant lieu par mails. Les décisions ont été prises à chaque fois au consensus.

Le secrétariat académique a disposé en début de mandat de 6/18ème de décharge et de 3/18ème en fin de mandat pour laisser le plus de moyens possibles aux syndicats.

Communication

Le site internet est un outil qui regroupe désormais un blog par syndicat et propose des ressources syndicales variées et pratiques.

Des mails réguliers sont envoyés sur les messageries professionnelles des personnels.

Liens avec les syndicats départementaux CGT Éduc'action

La CGT Éduc'action Montpellier a été disponible, à chaque fois que cela a été nécessaire, pour aider à l'activité des syndicats départementaux CGT Éduc'action.

Sur ce mandat, la CGT Éduc'action 11 a particulièrement été aidée afin de se restructurer. Un congrès départemental s'est tenu en mai 2017 avec une nouvelle direction ayant déjà entraîné une hausse sensible du nombre de syndiqué.es.

En lien avec la CGT Éduc'action Gard/Lozère, plusieurs heures d'informations syndicales et formations ont été organisées en Lozère, avec pour objectif d'aboutir à une organisation syndicale plus efficace sur ce département.

Le secrétariat académique a participé autant que possible à différentes réunions des commissions exécutives des syndicats départementaux.

Liens avec la CGT Éduc'action, la FERC-CGT et l'UGFF/UFSE-CGT

La CGT Éduc'action Montpellier a été en lien permanent avec ses deux référentes successives du bureau de l'union nationale.

Si les syndicats départementaux ont participé régulièrement aux CNU, le choix a été fait, à la fois pour des raisons financières et des raisons de fond (le CNU est le conseil national des syndicats), de ne pas participer aux CNU au nom de l'union académique sauf si l'ordre du jour l'exige.

Nous déplorons une faible participation de l'académie aux différents pôles et collectifs nationaux. Nous déplorons également une baisse sensible de notre représentation à la commission exécutive nationale : au congrès de 2017, l'académie est passé de 4 membres à la commission exécutive et 1 membre à la CFC à 1 membre à la commission exécutive et 2 à la CFC. Il faut néanmoins ajouter à cela la présence d'un camarade retraité.

L'académie est représentée par 2 camarades à la commission exécutive de la FERC-CGT, dont un au bureau fédéral.

Un collectif académique de la FERC-CGT a été mis en place auxquels les camarades de l'académie participent régulièrement. Ce collectif a produit des documents sur la formation professionnelle et sur la précarité et a été un outil pour les luttes transversales (comme celle

contre la sélection à l'entrée dans l'université). Ce collectif a été aussi le vecteur pour renouer des liens avec le Comité Régional CGT.

Enfin, l'académie n'a aucun lien avec l'UGFF-CGT, devenue l'UFSE-CGT.

Liens avec le Comité Régional, réforme territoriale et liens avec la CGT Educ'action Toulouse

La FERC-CGT est représentée au Comité Régional CGT Occitanie, comme elle l'était au Comité Régional Languedoc-Roussillon. La CGT Educ'action Montpellier peut donc faire entendre sa voix, en particulier sur les question de formation professionnelle.

La réforme territoriale a fait l'objet de plusieurs réunions (En juin 2015 rencontre avec les deux recteurs puis avec la ministre Lebranchu et enfin avec le préfet régional). Finalement, les deux académies restent et il est créé un nouvel échelon : le Rectorat régional, dont la Recteure de Montpellier porte le titre.

Afin de travailler ces questions, une réunion régionale des syndicats de la CGT Educ'action a été organisée. D'un commun accord, il a été décidé de ne pas créer de structure CGT Educ'action régionale. Les deux secrétariats académiques sont en lien permanent pour les questions régionales. Une audience commune a eu lieu, avec la Recteure Régionale, en février 2016.

Liens avec le SYAC-CGT/CGT-Agri

Le SYAC-CGT (devenu CGT-Agri) n'est pas un syndicat fédéré. Néanmoins, du fait qu'il syndicalise les personnels des lycées agricoles publics, il nous a semblé important d'avoir des liens.

Un camarade de la CGT-Agri participe au collectif FERC-CGT académique.

La CGT Educ'action Montpellier était présente lors des actions concernant l'établissement de Rodilhan en juin et novembre 2015 et lors des journées d'action spécifiques en particulier en novembre 2015 avec un communiqué commun.

Liens avec le SNEIP-CGT

En préparation de l'intégration du SNEIP-CGT dans la CGT Educ'action, le secrétaire académique du SNEIP-CGT a été invité en permanence aux travaux du bureau académique.

Le secrétariat académique a été systématiquement invité aux travaux des assemblées générales académiques du SNEIP-CGT.

Des initiatives communes et expressions communes ont été produites (sur les conditions de travail en septembre 2015, contre la privatisation de l'ancien collège Victor Hugo à Sète en 2016/2017 ou encore pour essayer de gagner la nationalisation du lycée de Gignac en 2016/2017).

Formations syndicales

La CGT Educ'action Montpellier a organisé sur la période une vingtaine de formations (formation professionnelle, précarité, AESH, intervention dans les CA, PPCR, organisation d'un syndicat...) couvrant toute l'académie. Certains syndicats départementaux ont également organisé des formations syndicales, toujours en lien avec l'académie et en invitant les autres syndicats à y participer.

Travail des élu.es

La CGT Educ'action Montpellier dispose de peu de sièges dans les CAPA. Le lien entre les élu.es des différents corps n'a pas pu se faire.

Les élu.es ont effectué un très gros travail dans les CAPA et de suivi des situations individuelles. Nous n'avons eu à traiter que peu de cas en dehors des CAPA dans lesquels nous sommes présent.es.

Le Ministère et le Rectorat tentent de rendre les CAPA inutiles, voir le tirage au sort pour la Classe Exceptionnelle.

Lutte contre les idées de l'extrême-droite

Une formation syndicale spécifique a été organisée sur l'académie.

Mais surtout, nous avons eu à soutenir deux camarades attaqués par l'Extrême-droite :

- X. Verdejo, à Narbonne, avec un rassemblement en septembre 2015 au moment d'un procès contre un responsable du FNJ qui a été condamné pour dénonciation calomnieuse.
- S. Polinière, à Beaucaire, qui a porté plainte puis qui a été attaquée par le maire FN de Beaucaire suite à un Conseil d'Administration. Nous avons perdu les deux procès, avec des juges à Nîmes qui ont démontré que la justice de classe existe toujours

Luttes sectorielles

La CGT Educ'action Montpellier a participé à toutes les luttes sectorielles. Les syndicats départementaux ayant la responsabilité d'organiser les luttes dans les départements, le rôle de l'union académique a été de permettre la rédaction de textes académiques.

Luttes interprofessionnelles

La CGT Educ'action Montpellier a participé à toutes les luttes interprofessionnelles, laissant là aussi les syndicats départementaux organiser les luttes dans les départements. Le rôle de l'union académique a été d'essayer d'organiser des rencontres inter-syndicales académiques pour faire le lien entre ces luttes et nos secteurs.

Audiences rectores et participation aux instances

Plusieurs audiences rectorales ont été demandées : ATRF, conditions de travail (rencontre avec la nouvelle DRH), région académique ou encore AESH.

Via le Comité Régional, la CGT Educ'action Montpellier participe au CAEN et au CREFOP.

Vote :

Pour :

Contre :

Abstention :

A Narbonne, le 18 juin 2018.

ANNEXE
Rappel situation élections 2011/ Résultats 2014
Analyse de juin 2015

Nature de la commission	Liste CGT Voix/total	Siège CGT	Inscrits	Votants Exprimés	Voix CGT	% CGT	Sièges CGT	Variation en voix Dans le corps	Variation en % de la représentativité dans le corps
CCP AED	33/211	1	3540	379	41	10.86 %	0	+8	- 4.2%
CCP non Tit ATSS	13/52	1	3561	87	8	9.2%	0	- 5	-14%
CCP Enseignants, non titulaires	15/153	0	1073	330	15	4.5%	0	0	- 5.5%
CAPA des ATRF	119/348	3	901	369	105	28.5 %	2 (moins 1)	- 14	- 6.7%
CAPA ATEE	62/75	4	294	52	35	67.3 %	3 sur 4	- 27	- 15.3%
CAPA des PLP	226/1156	2	2179	1364	216	15.8 %	2 sur 10	- 10	- 3.7%
CAPA des Agrégés	28/1022	0	2046	4642	20	1.7%	0	- 8	- 1%
CAPA des certifiés	147/4164	0	8911	4642	122	2.6%	0	- 25	- 0.9%
CAPD des PE du Gard	23/1663 1.3%	0						- 23	
CAPD des PE l'Hérault	Pas de liste		5223	2211	44	2%	0	+ 44	+2%
CAPD des PE des PO	36/1152	0	2360	1412	30	2.3%	0	- 6	-0.8%
CTA	780	0	39926	18784	727	4.05 %	0	- 53	- 0.95%

(1) pour conserver notre taux de représentativité au CTA, il fallait obtenir 932 voix.

(2) On ne gagne des voix que chez les AED mais en nombre insuffisant pour conserver le siège gagné par tirage au sort en 2011 et 15 voix dans le premier degré.

Origine géographique des voix de la CGT et représentativité départementale.

CTS	Voix CGT	Représentativité de la CGT dans le département en CTD	Part dans les voix CGT au CTA
CTD de l'Aude	87	3.1%	12%
CTD du Gard	170	3.8%	23.3%
CTD de l'Hérault	301	4.3%	41.4%
CTD de la Lozère	12	1.8%	1.7%
CTD des Pyrénées orientales	157	4.8%	21.6%
CTS Rectorat	36	3.7%	Pas pris en compte sur les 727 voix du CTA

Partout dans l'académie, nous sommes tombés sous le seuil de la représentativité nationale : 5.5%.

(1) Gard+Lozère : 182 voix : 25% des voix de la CGT

Evolution par départements de 2011 à 2014.

Les résultats des CTD permettent de voir l'évolution des votes dans notre académie.

	Aude	Gard	Hérault	Lozère	PO
En 2011	83	233	253	16	195
En 2014	87	170	301	12	157
En absolu	+4	-63	+48	-4	-38
En pourcentage	+5%	-28%	+19%	-25%	-19,5%

Notes : le Gard présentait une liste en moins. Liste du premier degré qui avait obtenu 23 voix en 2011. L'Hérault présente une liste en plus : premier degré qui a obtenu 44 voix. Les PO, la Lozère et l'Aude ont un nombre de listes identique.

Origines catégorielles des voix de la CGT aux différentes commissions paritaires : 636 voix. (10 listes).(1).

1) Le second degré avec 356 voix. 56.1% des voix de la CGT

- ✚ Les PLP : 216 voix. 33.9% des voix de la CGT
- ✚ Les certifiés : 122 voix : 19.1%des voix de la CGT
- ✚ Les agrégés : 20 voix : 3.1%

2) Les ATRF : 105 voix. 16.5%.

3) Le premier degré : 74 voix : 11.5%

4) Les non titulaires : 64 voix : 10.6%

5) Les ATEE : 35 voix : 5.5%

(1) Différentiel CTA et CAPA : moins 91 voix.

Nous avons des élus dans 3 corps.

Les nouveaux élus :

PLP

Titulaires : **Daniel Bresson** de Mermoz Montpellier
Sylvie Polinière de Frédéric Mistral Nîmes
Suppléants : **Raphael Hernandez** de Jules Fil Carcassonne
Valérie Gagner de Mermoz Montpellier.

ATRF :

Titulaires : **Rieux Jean-Luc** du LPO Champollion Lattes
Pithois Bruno du LPO Mermoz Montpellier
Suppléants : **Cayrol Michel** de l'UPVD Perpignan.
Régnier Patricia de l'UPVD Perpignan.

ATEE

Titulaires : **Blasco Laurent** du LPO Mermoz Montpellier
Bernard Brigitte du LP Langevin Beaucaire
Milhano Elisabeth du LPO Jules Guesde Montpellier
Suppléants : **Conte-Bantreil Irène** du Collège M. France Saint-André 66
Aledo Jacqueline du LPO Mermoz Montpellier.

Quelques remarques

Nous avons vécu une campagne riche en émotions, campagne ponctuée par un sprint final de 2 jours particulièrement éprouvant. Si les résultats ne sont pas forcément à la hauteur de nos espérances légitimes au vu des efforts déployés, nous devons prendre la mesure de ce que nous avons réalisé dans un contexte particulièrement difficile.

Le vote électronique tout d'abord et la participation des enseignants

La participation progresse, certes, mais l'étiage reste très faible : 47.05% contre 41.81% en 2011 au CTA. Une partie des enseignants a encore du mal avec les systèmes informatiques : le vote électronique, introduit en 2011, a créé une vraie rupture. Les autres fonctionnaires n'ont pas subi ce système : c'est une véritable discrimination. Nous avons, les uns et les autres relevés des anomalies et des exemples d'électeurs qui n'ont pu exercer leurs droits et notamment parmi les plus précaires qui n'ont pas ou trop tardivement été informés de leur NUMEN ou de leur adresse électronique. Dans plusieurs établissements on nous a signalé que les espaces dédiés étaient peu accessibles.

Mais les obstacles techniques ne disent pas tout : l'abstention doit aussi être analysée comme l'expression de la démobilisation d'une fraction de notre propre électorat. D'après les pointages quotidiens des uns et des autres un bon nombre de nos adhérents ou de nos sympathisants

n'ont pas voté. Le paradoxe, c'est que les enseignants continuent à voter plus que la moyenne lors des élections politiques. Nous devons dans nos syndicats départementaux comme à l'URSEN et à l'UNSEN nous interroger sur ce fait.

Un contexte syndical et politique particulièrement difficile.

Jamais la CGT n'aura été attaquée si violemment en pleine période d'élections. La sortie « d'affaires » en plein séquence électorale ne doit rien au hasard. Il est à craindre qu'après la campagne, les attaques se poursuivent sur le thème « les syndicalistes sont des nantis, des planqués etc ».

Le contexte politique marquée par une montée des forces réactionnaires : manifestations très médiatisées des patrons, des bonnets rouges, de la « Manif pour tous », succès de Zemmour, gros scores du FN sur la région et au niveau national ; un affaiblissement des forces progressistes de gauche porteuses de projets de transformation sociale et la conversion totale et entière du Gouvernement au libéralisme à l'austérité et à la casse des conquêtes sociales ne pouvaient sans doute pas nous épargner et nous laisser espérer de gros scores même si nous les avons combattues..

D'ailleurs partout ailleurs, la CGT est en recul à des degrés divers. Sur la Région, même s'il serait présomptueux de nous comparer aux autres syndicats CGT des fonctions publiques, on peut remarquer que les camarades ont souffert plus que nous.

Particularité dans l'EN : la montée des organisations syndicales les plus conservatrices et les plus réactionnaires comme FO ou le SNALC. Elles ont été parfois ouvertement soutenues par le collectif « Racine » qui se revendique proche du FN. Y compris chez les catégories les plus précaires, on observe ce glissement à droite de la société française et du monde de l'éducation nationale.

Le vote de droite et d'extrême droite s'installe dans l'Education nationale.

Si je prends pour exemple la CAPA des PLP je note que le SNETAA-FO perd un siège au profit de AD-CGC qui est né dans notre région d'une scission du SNALC (passage de Gérard Lenfant du SNALC à AD). Il y a trois ans nous étions inquiets de passer sous la barre des 20% chez les PLP, nous sommes aujourd'hui à moins de 16% même si nous conservons la deuxième place. Nous sommes à 7 points du niveau de la représentativité nationale alors qu'au niveau du CTA nous ne sommes qu'à un point de la représentativité nationale en CTM.

Je me dois de vous informer avec une certaine gravité que notre second siège n'est sauvé que de six voix au détriment du SNALC.

Nous ne pouvons plus nous permettre de baisser dans cette catégorie. Nous perdons un siège en ATRF pour deux voix.

Au niveau national nous sauvons notre représentativité d'un millier de voix, ce qui représente environ trente voix par académie.

Vous mesurez aussi toute l'importance des mails, SMS et permanences de dernières minutes dans les LP. Vous pourrez dire à toutes celles et à tous ceux qui y ont participé à quel point à quel point leur rôle a été déterminant.

Ajoutons à cela l'affaiblissement de la FSU qui perd 5 points sur l'Académie et de Sud., vous comprendrez aisément que le tableau ne soit pas des plus idylliques. Avec une UNSA qui tire bien épingle du jeu la CGT a eu du mal à trouver sa place.

Et pourtant, il y a des points positifs...

Nous restons représentatifs au niveau national, SUD ne peut plus en dire autant.

Nous avons sauvé nos sièges PLP. Nous restons en bonne place chez les ATRF et implantés chez les certifiés. Notre baisse est contenue à moins d'un point comme au niveau national.

Cette campagne nous a fait progresser:

De nouveaux militants ont émergé, d'autres se sont réinvestis

Jamais nous n'avons fait autant de terrain pendant une élection dans l'ensemble des départements.

Tout ça est positif, il ne faut pas donc surtout pas sombrer dans la sinistrose même si le contexte est difficile et que rien ne nous a été épargné y compris les tirages au sort défavorables !

Et demain ?

Je vous invite à en débattre mais auparavant, vous voudrez bien me laisser le temps de remercier de façon forte toutes celles et tous ceux qui m'ont aidé au cours de cette année écoulée depuis la composition des listes, la bagarre avec CANDELEC, les conceptions de matériel et réalisations de matériel et bien entendu tout le travail de terrain.

Ca a été beaucoup de stress et de fatigue mais aussi de chaleur, d'émotion et de camaraderie.