

LYCÉES PRO EN DANGER !

LE MASSACRE COMMENCE...

Depuis les premières annonces de JM Blanquer les éléments ne manquent pas pour nous inquiéter sur les conséquences de cette contre-réforme de la voie professionnelle qui est une attaque pour nos métiers et nos élèves. Nous constatons qu'il n'y a toujours pas de concertation, la réforme se met en œuvre de façon précipitée, des éléments majeurs comme le chef d'œuvre ou la co-intervention ne semblent toujours pas au point. Les programmes qui viennent d'être publiés montrent que l'enseignement général devient un outil au service de « l'employabilité ».

En termes de moyens, 14 Équivalents Temps Plein sont certes créées sur l'académie dans les LP et SEP mais 6,5 le sont en HSA et il aurait fallu, simplement pour tenir compte de la hausse démographique, créer près de 30 postes !

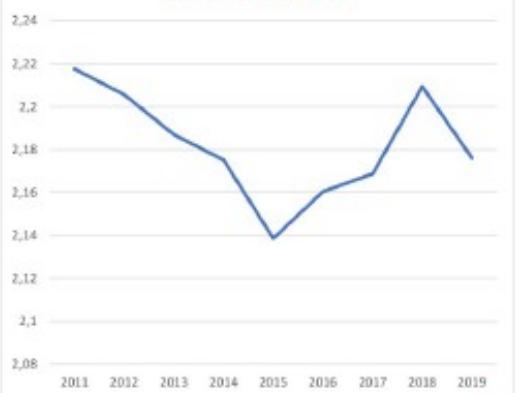
La carte des formations professionnelles a été adoptée par le CREFOP du 7 février 2019 (la CGT a été la seule organisation syndicale à voter contre). Conformément à la contre-réforme de la voie professionnelle des lycées, 4 sections GA fermeront dans des lycées où ils existent actuellement au moins deux sections de bac pro GA.

D'autres sections professionnel ferment et ouvrent dans l'académie, la plupart du temps sans justification réelle.

Dans le détails, sous voie scolaire 5 sections ferment et 12 sections ouvrent. Sur statut d'apprenti, il y a l'ouverture de 85 sections et aucune fermeture. Autrement dit, 88 % des ouvertures sont sous statut d'apprenti !

Le rectorat annonce la disparition à terme du bac pro systèmes électroniques.

BAROMETRE DU TAUX D'ENCADREMENT EN LYCÉES PRO



**NOUS APPELONS À ORGANISER TOUTES LES INITIATIVES :
AG, OCCUPATIONS EN SOIRÉE DES ÉTABLISSEMENTS,
GRÈVES... POUR FAIRE CONNAÎTRE AUPRÈS DE L'ENSEMBLE
DES PERSONNELS ET DES PARENTS D'ÉLÈVES LES DANGERS
DE LA RÉFORME ET LES CONDITIONS DE LA RENTRÉE 2019 !**

CHASSE AUX PLACES VACANTES

Cela provient à la fois de l'application des nouvelles grilles de la réforme en 1^o CAP et 2^o BAC PRO, mais aussi d'un choix académique de faire la chasse à la place vacante en 1^o et Tle. Le rectorat soustrait des moyens aux établissements tout en laissant la capacité d'accueil des classes identiques. Par exemple, certaines classes ont été dotées pour 15 élèves et plus pour 18, alors que les places seront toujours disponibles.

PLUS DE BUDGET DISPONIBLE

Le rectorat assure que des ajustements positifs ou négatifs se feront en juin après les inscriptions des élèves. Mais attention, l'année dernière ce budget d'ajustement a été distribué dès le mois de février. Celui de cette année est déjà bien entamé... Pire il est déjà insuffisant pour boucler la répartition générale. Les équipes ne pourront pas gagner de façon isolée, l'ajustement ne pourra se faire qu'à la baisse !

PUBLICS FRAGILES OUBLIÉS

Ce sont les CAP qui payent le prix lourd de ces baisses, le rectorat ayant fait le choix d'un arbitrage sévère concernant les seuils de dédoublement. Cela est à mettre en parallèle avec la baisse des heures en enseignement général, moins d'heures de cours avec des classes plus chargées. Dans le cadre de l'attaque globale de la réforme, le rectorat s'attaque aux publics les plus fragiles de la voie professionnelle.

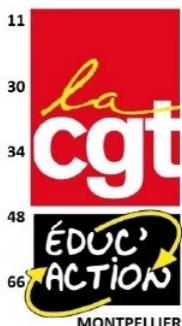
TERTIAIRE SACRIFIÉ

La réforme s'attaque en grande partie aux filières tertiaires avec un plan social de 1500 postes en GA et la réorganisation en familles de métiers « GA Logistique » et « MRC »...). Face à cette situation compliquée pour les collègues concernés, nous devons avoir une réponse collective et ne pas laisser nos collègues isolés.

ATTENTION, CE N'EST QU'UN DÉBUT, LA RENTRÉE 2020 SERA CATASTROPHIQUE !

Le rectorat tempère les effets de la réforme pour la rentrée prochaine en utilisant le volume d'HSA. Qu'en sera-t-il l'année prochaine ? D'autant plus que le Ministre veut imposer une seconde HSA obligatoire au lieu d'augmenter le point d'indice donc nos salaires.

Avec la mise en œuvre progressive de la réforme, l'extension des familles de métiers (+6 familles en 2020), les logiques de regroupements d'effectifs et donc de baisse des dotations vont s'accentuer.



La CGT Educ'action Montpellier
Maison des syndicats
Comité Régional CGT
474 allée Henri II de Montmorency
34 000 Montpellier
montpellier@cgteduc.fr
www.cgteducmontpellier.org

LA CGT, C'EST L'INTÉRÊT DE LA VOIE PRO ET DES PLP !
REJOIGNEZ LA CGT